

CHEMINOTS SOUS TENSION

La rentrée est là, la dure réalité un temps oubliée sur la serviette de plage revient sur le devant de la scène.

Notre réglementation du travail est sauvée momentanément grâce au conflit des cheminots du mois de juin. Momentanément car, En validant un accord d'entreprise propre à la SNCF et l'accord sur la CCN, l'UNSA et la CFTD ont sonné le glas des négociations avec le Gouvernement, l'UTP et la Direction SNCF.



Mais l'appétit insatiable du gouvernement et de notre direction pour réformer sans aucune négociation avec pour seul but de privatiser et de supprimer le service public ferroviaire (bien aidé par la soumission des organisations patronales réformistes), ne c'est pas arrêté durant l'été.

- Il va falloir lutter contre leur volonté de supprimer **les contrôleurs à bord des trains**. et leur désir de créer le grand métier polyvalent qui **dégradera la sureté** à bord des trains, qui **supprimera tous les services à l'usager** (renseignements, vente de billet au guichet...) mais qui aura l'énorme avantage pour la direction de réduire fortement les effectifs.



- L'équipement** a perdu près de 4500 emplois en 5 ans. Cette hémorragie n'en finit pas et ce n'est sûrement pas le budget 2016 qui modifie la donne. La Direction Réseau, malgré les catastrophes ferroviaires de ces dernières années, ne change pas sa feuille de route et tend même à amplifier le mouvement. Pour la CGT, il est temps de stopper l'hémorragie des effectifs qui conduit à la casse de nos compétences de service public. L'urgence en matière de sécurité ne peut attendre une prochaine catastrophe.



- A la traction**, la direction a le cerveau en ébullition quand il s'agit de trouver des subterfuge pour masquer le sous effectifs et pour tricher envers la loi. Après les pool fac, Eit... qui « arrosaient » des agents peut soucieux de l'intérêt commun et qui s'engageaient à ne plus respecter la réglementation pour en faire parti, maintenant place à l'astreinte (qui pour la direction doit être considérée pour du repos si l'agent n'a pas été appelé).

L'impunité du 49.3 de notre gouvernement fait des émules, car la direction de l'ETPACA ne désire plus négocier et recevoir la CGT en dci.

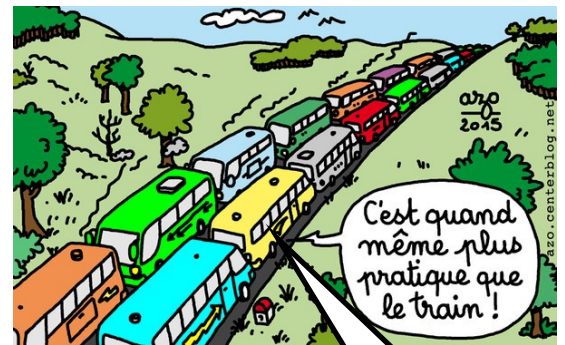
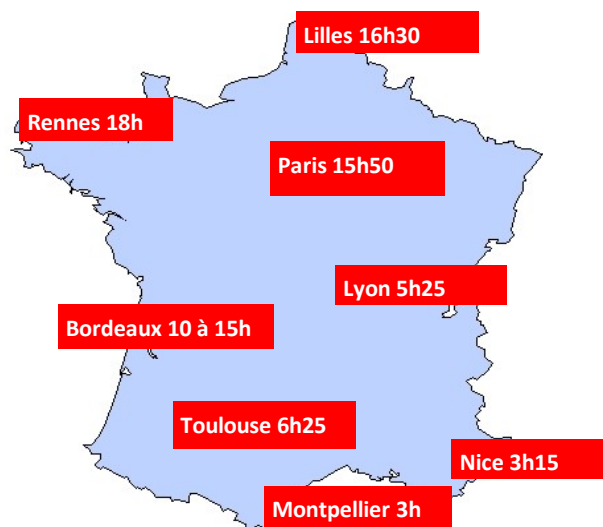
- **A la SUGE**, La CGT souligne qu'elle a toujours dénoncé le système de contractualisation des heures sûreté puisqu'il rend les activités seules décisionnaires en reléguant la SUGE au simple rôle de prestataire. Evoquant (une nouvelle fois) le coût horaire d'un agent SUGE, la direction indique que certaines activités comparent ce prix horaire avec ce qui n'est pas comparable (les sociétés privées de gardiennage). La question de l'alternance seule solution pour palier les problèmes de formation « formation théorique/pratique » est une demande déjà formulée par la CGT et acceptée par la direction en 2015. Pour autant, l'objectif revendiqué par la CGT est celui de détendre la formation théorique, de favoriser l'intégration des jeunes embauchés dans leur futur poste, d'identifier d'éventuels besoins complémentaires de formation et nullement de mettre en place un processus destiné à justifier et faciliter d'éventuels licenciements.
- **À l'Agence paie famille** l'ensemble des emplois et le contenu métiers sont fondamentalement bouleversés et les retombées quotidiennes sur l'efficacité du service rendu et des conditions de vie au travail des cheminots se dégradent de manière exponentielle engendrant la montée de Risques Psychosociaux graves. la disparition de la plupart des bureaux administratifs découle une polycompétence permettant à la Direction de mêler les emplois repères, de tronquer le cadre d'organisation et donc de diminuer les effectifs au Cadre Permanent, notamment en imposant un grand nombre d'heures supplémentaires, en ayant recours à l'intérim, aux CDD et en déviant les alternants de leur cursus,...

Cette liste n'est pas exhaustive, car tous les métiers tous les services sont touché par l'économie budgétaire malade qui met en danger notre entreprise.

Notre direction se bat pour nous faire aimer les nouvelles technologie : le transport en bus

EST-CE, LE BUS L'AVENIR DU TRANSPORT: PLUS LONG, PLUS POLLUANT, PLUS DANGEREUX.

TEMPS DE PARCOURS EN BUS DE MARSEILLE



Et plus écolo !!!

Les orientations de demain se décident aujourd'hui. Les cheminots ne peuvent et ne doivent pas s'exclure des débats portant sur le contenu du métier, des conditions de travail, de l'aménagement du temps de travail, du déroulement de carrière, de la formation....ne laissons pas aux autres le choix de décider de notre avenir.

Rejoignez nous à la CGT